

INFORME DE GESTIÓN

2025



2025

CRECIMIENTO E IMPACTO A LA ALTURA DE DESAFÍOS CADA VEZ MÁS EXIGENTES



ANDREA SALAZAR
Directora Ejecutiva de Origen

El mundo que habitamos hoy exige más de nosotros. La polarización avanza, la confianza en las instituciones se erosiona, las brechas sociales se profundizan y el liderazgo —ese **liderazgo valiente, colectivo y consciente** que tanto necesitamos— se ha convertido en el bien más escaso y más urgente de nuestro tiempo.

En Colombia, como en tantos otros lugares, sentimos ese peso. Pero en Origen aprendimos hace 16 años algo en lo que hoy seguimos creyendo: **entre mayor es el desafío, más grande es la oportunidad.**

El 2025 fue un año para 'enmarcar'. Llegamos a más de 4.500 personas, trabajamos en 63 municipios del país y cruzamos fronteras hacia Ecuador, Guatemala y Estados Unidos. **Logramos en un solo año casi la mitad del impacto acumulado en nuestra historia.**

Así mismo, **alcanzamos el nivel más alto de ingresos de nuestra trayectoria.** Construimos alianzas nuevas, abrimos puertas que antes parecían lejanas y consolidamos nuestra voz como referente de liderazgo colectivo en Colombia y la región.

Este crecimiento no es casualidad: es el resultado de años de trabajo consistente, de una apuesta sostenida por hacer las cosas **con rigor, con propósito y con alma.**

Y nada de esto sería posible sin el equipo que le da vida a Origen cada día. **Un equipo que no viene a trabajar, viene a transformar;** que se enriquece con la diversidad; que cree profundamente en esta causa; que se enamora de cada líder y lideresa que pasa por nuestros programas, y que entiende que su trabajo no termina en un entregable, sino en el impacto que ese entregable genera en las personas, en las organizaciones y en el país.

A ellos, gracias. Gracias por su entrega, su creatividad y su convicción. Gracias por ser la prueba viva de que el liderazgo colectivo no es solo lo que enseñamos: **es lo que somos.**

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una organización sin ánimo de lucro dedicada a **identificar, fortalecer y conectar a líderes** con alta capacidad de impacto y a posicionar la causa de liderazgo colectivo en Colombia.

Llevamos 16 años convencidos de que **formar y conectar a líderes diversos es la estrategia más eficaz para construir una sociedad próspera, equitativa y pacífica.**

Somos el punto de encuentro de líderes valientes, innovadores, éticos y efectivos, quienes asumimos día a día la responsabilidad de liderar el cambio que queremos ver en el mundo y en nuestras comunidades, organizaciones y empresas.



IMPACTAMOS
al que impacta



¿EN QUÉ CREEMOS?

- + Creemos que estamos en un **mundo de cambios permanentes** y acelerados, con desafíos complejos y grandes brechas sociales, políticas, económicas y ambientales que no dan espera.
- + Creemos que entre mayor es el desafío, **más grande es la oportunidad.**
- + Creemos que hacer más de lo mismo, o hacerlo "un poco mejor", ya no es una alternativa. Necesitamos **transformaciones valientes, innovadoras y sostenibles**, que implican un cambio en la manera de ser, pensar y actuar.



- + Creemos que cada persona, desde su propio rol o realidad, **puede aportar y hacer la diferencia.**
- + Creemos que el liderazgo se **aprende en la práctica** y que parte de un proceso profundo de autoconocimiento y consciencia.
- + Creemos que la diversidad puede ser un gran activo para la innovación y el desarrollo y que para abordar los desafíos debemos sumar voces diferentes, construir confianza, generar sinergias y colaborar en torno a **propósitos colectivos.**

LIDERAZGO
colectivo

La estrategia más efectiva para abordar los desafíos que tenemos en las empresas, las comunidades y en el país.

PROGRAMAS Y PROYECTOS

2025

99

INTERVENCIONES

+ 4.580

PARTICIPANTES

25

INTERVENCIONES DE ALTO IMPACTO

860

Personas alcanzadas

74

INTERVENCIONES DE OTRAS INICIATIVAS

3.721

Personas alcanzadas

EN 16 AÑOS

CERCA DE 10.000

Personas impactadas

45%

Casi la mitad de ese alcance en 2025

601

Personas han participado en más de un programa o nivel de Origen



302

Intervenciones ejecutadas

33%

De ese alcance en 2025.



852 | Horas de Coaching

ALCANCE TERRITORIAL

+63

MUNICIPIOS EN COLOMBIA

4 PAÍSES

- Colombia
- Ecuador
- Guatemala
- Estados Unidos

ARTICULACIÓN

En 2025 trabajamos con

20

ORGANIZACIONES

12

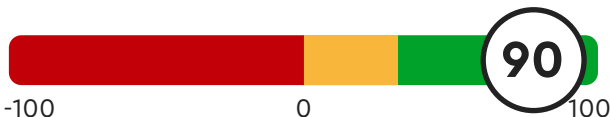
Por primera vez

15

ALIADOS

6

Nuevos



NPS (Net Promoter Score) = 90

Este es un NPS que refleja un muy alto nivel de satisfacción y lealtad de nuestros participantes.

CLARIDAD, PERTINENCIA Y SATISFACCIÓN



Lo mejor valorado en 2025 en las evaluaciones de nuestras intervenciones

TODAS POR ENCIMA DE

4,6/5



IMPACTO EN ORGANIZACIONES

En 2025 trabajamos con **20 organizaciones** en Colombia y Latinoamérica en proyectos de alto impacto.



Iniciamos trabajo con **D1**
Retailer
#1
del país



Los acompañamos en la definición de su estrategia de liderazgo, en el **fortalecimiento** de su equipo directivo y en el lanzamiento de su Escuela de liderazgo.

Cerca de

3.000  **colaboradores**
participaron en la Escuela

200
LÍDERES

Participaron en los programas 'Liderazgo consciente y fortalecimiento de equipo' y 'Bases de liderazgo colectivo'

2.590

SUPERVISORES

Participaron en el programa: 'Liderar es cuidar'.

- Con **Amarillo**, principal aliado estratégico de Origen, profundizamos el fortalecimiento del liderazgo y la cultura organizacional.

En 2025 **impactamos a más de 500 colaboradores** de esta empresa referente del sector construcción y una de las organizaciones con mejor reputación del país (Merco), a través del Programa Líderes de Operación, la iniciativa 'Préstame tus gafas, yo te presto las mías', y el fortalecimiento de equipos.

- Por primera vez, **diseñamos e implementamos una escuela de liderazgo** para una familia empresarial colombiana. Fortalecimos competencias de liderazgo colectivo y construcción de confianza para miembros de distintas generaciones de la **Familia Espinosa**, con el propósito de desplegar su mejor versión al servicio de sus sueños, de sus proyectos y del país.

- Con **Grupo Plastilene**, conformado por 6 empresas en Colombia, Guatemala y Ecuador implementamos el Nivel 2 de la Escuela de Liderazgo, que inició en 2024, con la **participación de 135 líderes**.
- Tres fundaciones antioqueñas se unieron para fortalecer el sector social de su departamento. **La Fundación Sofía Pérez de Soto, la Fundación Fraternidad Medellín y la Fundación Argos** confiaron en nosotros para codiseñar una Escuela de Liderazgo para **32 líderes** de organizaciones sociales de Antioquia y así escalar su impacto.



En Origen, somos conscientes de los retos y desafíos que atraviesan las Organizaciones en el mundo actual, y por eso hemos sido aliados en procesos de **alineación y fortalecimiento de equipos, construcción de confianza y liderazgo colectivo** en organizaciones como Google, Softys, Alianza Team, Compensar, CESA, Educambio, Norec, Escuela de Artes y Oficios Santo Domingo, Femsa entre otras, lo que evidencia una expansión relevante de nuestra red de impacto.

LIDERAZGO COLECTIVO

POR PRIMERA VEZ EN COLOMBIA, REALIZAMOS UN BOOTCAMP DE LIDERAZGO COLECTIVO Y CONEXIÓN PAÍS.

En un contexto marcado por la polarización, realizamos – en alianza con Fundación Bancolombia – este bootcamp. Durante tres días reunimos a **48 empresarios senior del país, líderes políticos de diversas orillas, actores públicos y líderes sociales de amplia trayectoria** para propiciar un espacio conversación honesta sobre el rumbo del país.

El encuentro permitió ampliar miradas, reconstruir confianza y reafirmar el liderazgo colectivo como una vía para tramitar diferencias y asumir corresponsablemente los desafíos del país.

FORTALECIMOS LA GOBERNANZA COMUNITARIA CON AMARILO

Lanzamos, junto con Amarilo y la Corporación Responder, la **Escuela de Liderazgo Colectivo para Comunidades Amarilo**, una plataforma para potenciar liderazgos desde los territorios y fortalecer la gobernanza comunitaria de los macroproyectos de vivienda de la constructora. Iniciamos el proceso en Usme y formamos los **primeros liderazgos comunitarios en competencias de liderazgo colectivo, cuidado de lo común y consolidación de tejido social**, avanzando hacia un modelo de impacto territorial escalable y replicable.



UNA AGENDA POR EL LIDERAZGO PÚBLICO Y POLÍTICO

En 2025 profundizamos nuestro trabajo para poner el liderazgo al servicio del fortalecimiento de lo público y lo político en Colombia y la región. Junto con **Instiglio y Extituto** integramos módulos especializados de liderazgo en sus programas estratégicos y, a partir de la invitación de **Global Empowerment Network (GEN)** Colombia y Ecuador, formamos líderes y lideresas de gobiernos locales y nacionales, adaptando el modelo Origen a los desafíos del ejercicio del liderazgo público en América Latina.

En Ocupar la Política desarrollamos el componente de liderazgo, fortaleciendo capacidades para una práctica política más ética, colaborativa y efectiva en liderazgos políticos emergentes.

COMPROMISO BOGOTÁ: LIDERAZGO PARA LA ACCIÓN COLECTIVA



2025 fue el año de materializar el sueño de Compromiso Bogotá. Como **miembros fundadores**, acompañamos la consolidación estratégica de la iniciativa y estuvimos a cargo —en alianza con Fundación Corona— del eje de liderazgo, reafirmando nuestra intención de **fortalecer el liderazgo público y colectivo en la ciudad**. Formamos las tres primeras cohortes de la Escuela Liderazgo Público Transformador, en las cuales **participaron 110 líderes** de distintas agendas de impacto y UPZ de Suba. Los resultados muestran avances en capital social y confianza:

+18% en **confianza** en otros **liderazgos**

+10% en **confianza** en las **instituciones**

MAYOR disposición a trabajar **colaborativamente**

1000 LÍDERES POR COLOMBIA

 AMARILO	 Fundación Bancolombia	 FUNDACIÓN ProPública	 CARACOL TELEVISIÓN
	 one <small>Inversión social para un futuro mejor</small>	 FUNDACIÓN ARTURO SESANA	 Fundación Grupo el COLOMBIANO
 Juan Valdez	 Pintuco <small>el color de la calidad</small>	 LADRILLERA Santafé	 Alianza Team
NUEVO	NUEVO	NUEVO	NUEVO

12

ORGANIZACIONES ALIADAS

4


SE SUMARON A LA INICIATIVA EN 2025

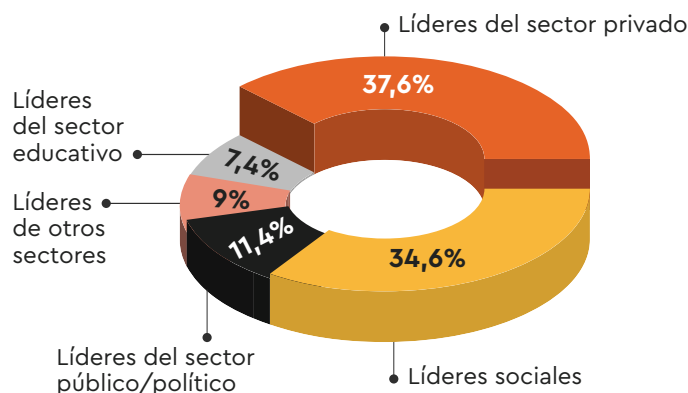
NUEVOS 2025

- Pintuco
- Juan Valdez
- Ladrillera Santafé
- Alianza Team

202 PARTICIPANTES



-  De 24 departamentos de Colombia
-  Todos los estratos socioeconómicos
-  Edades entre 19 y 70 años



A CIERRE DE 2025 COMPLETAMOS

12

COHORTES (6 de LTD y 6 de PIL desde 2023)

562

LÍDERES de diversos sectores, regiones y perfiles.

1000 LÍDERES POR COLOMBIA
Capítulo: *Caribe*

Por otro lado, **concretamos la creación de un capítulo Caribe**, ampliando el alcance de la iniciativa. Vimos en el empresariado del Caribe un aliado clave para impulsar la consolidación de un capítulo regional. Esto significó el acercamiento a varias organizaciones e instituciones de la región y, finalmente, 7 de ellas confirmaron su participación para 2026: **Alianza Team, Cannon, Fundación Santo Domingo, Gases del Caribe, Grupo Argos, Promigas y Ultracem.**

LA CAUSA DE LIDERAZGO COLECTIVO:

MÁS VIVA Y MÁS URGENTE QUE NUNCA

En 2025, nuestra causa e impacto en el ecosistema de liderazgo del país tuvieron un **crecimiento significativo**. Articulamos voces diversas y tejimos conversaciones cada vez más relevantes para el país con aliados estratégicos.

Fortalecimos nuestra presencia en distintos escenarios: canales propios, medios de comunicación y eventos estratégicos nacionales e internacionales.



Somos cofundadores, una apuesta plural de la sociedad civil para fortalecer la democracia y las elecciones de 2026.



Miembros activos de la red latinoamericana que conecta y fortalece organizaciones, empresas e inversionistas que trabajan por el impacto social y ambiental de la región.



Participamos en el Skoll World Forum en Oxford, foro anual que reúne a líderes del emprendimiento social en la Said Business School para debatir soluciones a los desafíos sociales.



Presentamos los principales hallazgos de Lideroscopio, el estudio integral de liderazgo del país, en 7 escenarios diferentes, entre organizaciones del sector público y privado y conversatorios.



12
EPISODIOS

+1 MILLÓN
Visualizaciones en
 

+3 MILLONES
Visualizaciones en
  

Más allá de los números, **el podcast fortaleció nuestro posicionamiento** y abrió nuevas puertas: referentes de liderazgo en el país con los que aún no habíamos trabajado se acercaron a nosotros, incluso manifestando el deseo de participar en el espacio.

+\$600M
VALORIZACIÓN DE PR

Resultado de nuestra presencia en los principales medios de comunicación del país, hablando de liderazgo colectivo, Lideroscopio y nuestra causa.



+24mil

SEGUIDORES
EN REDES



37% VS 2024

MANIFIESTO
ORIGEN



Cerca de

1M
VISUALIZACIONES



DIFUSIÓN EN
PARRILLA DE
CARACOL TV

NUESTRO MAYOR CAPITAL: LA COMUNIDAD ORIGEN



4.553



Egresados de todos los
perfiles y sectores

Más de 280.000

Personas - Impacto Directo

Más de 2'270.000

Promedio - Impacto indirecto

**UNA
COMUNIDAD**
que representa la diversidad de
Colombia y la región

Líderes y Líderesas en:

- 10** PAÍSES
- 31** DEPARTAMENTOS
- 168** CIUDADES DE COLOMBIA

+100

**GRUPOS PRIMARIOS
DE WHATSAPP**

Cerca de

3mil

PARTICIPANTES



**COMUNIDAD ORIGEN
EN WHATSAPP**

+620
PARTICIPANTES

20
GRUPOS
TEMÁTICOS

Canal que nos permitió ver
materializado el sueño de la
Comunidad de **detonar**
conexiones de valor.

17

**EVENTOS
COMUNIDAD**

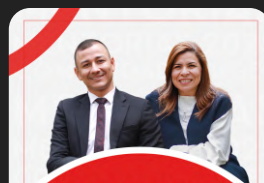
4,81

INDICE DE
SATISFACCIÓN

+500

Asistencias

PROGRAMA DE MENTORÍAS 9a EDICIÓN



**PROGRAMA DE
MENTORÍAS 2025**

29 DUPLAS
CIFRA HISTÓRICA

+230
SESIONES DE MENTORÍAS

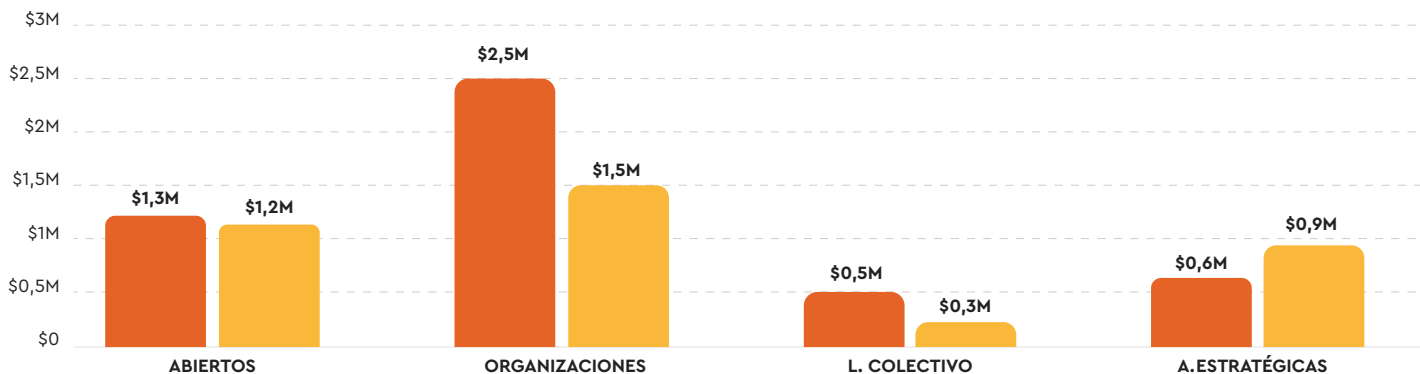
4,5/5 ★★★★★ INDICE DE SATISFACCIÓN

+ Testimonios que dan fe del impacto positivo y
de las relaciones de confianza construidas.

NUESTRA SOSTENIBILIDAD

INGRESOS POR LÍNEA DE NEGOCIO

● Ingresos asegurados ● Año anterior



El 2025 fue un año histórico para Origen. Alcanzamos los **ingresos más altos en 16 años**, consolidando alianzas estratégicas y fortaleciendo la diversificación de nuestras fuentes de financiación, lo cual nos permite proyectarnos con mayor solidez.

Ejecutamos cada recurso con eficiencia y responsabilidad, asegurando impacto y calidad en nuestros programas, mientras manteníamos un **crecimiento equilibrado y sostenible**.

Cerramos el año con la **operación completamente financiada y sin endeudamiento**, reafirmando la estabilidad y confianza que respaldan nuestro trabajo.

El 2025 confirma que en Origen **crecemos con responsabilidad, gestionamos con transparencia y avanzamos con una visión clara de futuro**, siempre al servicio de nuestra misión.

¿HACIA DÓNDE

VAMOS EN 2026?

El 2026 nos llega con **impulso, inspiración y propósito claro**. Iniciaremos el capítulo Caribe de '1000 Líderes por Colombia', una apuesta territorial que amplía nuestra presencia a una de las regiones más vibrantes y diversas del país.

Seguiremos **profundizando nuestras alianzas** con grandes empresas y organizaciones, fortaleciendo el liderazgo como estrategia real de transformación organizacional y contribuyendo a consolidar un sector privado cada vez más consciente de su rol en esta sociedad. Continuaremos **impulsando Compromiso Bogotá** y consolidando nuestra apuesta por el liderazgo público y colectivo como motores de una democracia más sana, justo en el año electoral más importante de la década. **Creemos que Colombia necesita mejores líderes, y eso no da espera.**

Seguimos creciendo, sí. Pero, sobre todo, seguimos eligiendo crecer bien: con más solidez financiera, con mayor rigor en la medición de nuestro impacto, con alianzas más profundas y con una causa —el liderazgo colectivo— cada vez más posicionada como la respuesta que este país necesita. Origen no es solo una organización. **Es una apuesta de largo aliento por el país que queremos construir juntos.**

INFORMACIÓN ADICIONAL

Este informe, el balance general y los demás documentos exigidos por la ley, fueron puestos a disposición de los benefactores con la debida anticipación, previa revisión y análisis del Comité de Gerencia de la empresa, organismo que lo aprobó en su totalidad.

En cumplimiento del Decreto 1406 del 1999, en sus artículos 11 y 12, nos permitimos informar que la empresa cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y, así mismo, se han determinado las bases de cotización.

Son exactos los datos sobre los afiliados al sistema.

La Fundación se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados. No existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

La Dirección Ejecutiva agradece muy sinceramente a los ejecutivos, empleados y proveedores el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento para el logro de los resultados que hoy estamos presentando. Este informe va acompañado de un anexo con los indicadores de gestión.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995, copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

A los señores benefactores, una vez más, muchas gracias por su confianza y apoyo.



Andrea Salazar Arango
Directora Ejecutiva