

CÓMO LO VEN LOS LIDERAZGOS POLÍTICOS





Grupos focales con liderazgos políticos emergentes

Autor: Fundación Origen, Exstituto y Reframe It

Este análisis se llevó a cabo a través de una combinación de grupos focales y encuestas ciudadanas para proporcionar una visión integral sobre el liderazgo político en Colombia. Los grupos focales contaron con la participación de 13 líderes políticos provenientes de bases comunitarias, incluyendo 7 mujeres y 6 hombres, quienes representan diversas regiones del país, como Antioquia, Caquetá, Cauca, Quindío, Bogotá, Boyacá, Cundinamarca y Magdalena. Estos líderes, que ocupan cargos como concejales, diputados y candidatos a cargos públicos, fueron seleccionados por su visibilidad e influencia en sus respectivas comunidades, con el objetivo de captar una variedad de perspectivas sobre el ejercicio político en distintas regiones del país.

Por otro lado, las encuestas ciudadanas se realizaron a 1,616 personas de distintas regiones y contextos socioeconómicos, lo que permitió capturar una muestra diversa y representativa. Los participantes compartieron sus percepciones sobre el liderazgo político, completando un cuestionario detallado que incluyó preguntas abiertas para profundizar en sus experiencias y visiones sobre el tipo de liderazgo que Colombia necesita. Este enfoque metodológico ofrece una comparación entre la visión de quienes ejercen el liderazgo y la de aquellos que son representados.

Decidimos profundizar en la mirada hacia el liderazgo político desde aquellos que representan a la ciudadanía y por aquellos que son representados. Los dos grupos expresan una **creciente insatisfacción con el liderazgo actual, sino que también visualizan, desde sus respectivas posiciones, la necesidad urgente de un cambio.**

En las conversaciones con ciudadanos, emerge una visión clara de un liderazgo más empático, ético y colaborativo, con un fuerte deseo de transformación. Este anhelo va más allá de la simple crítica; **demanda que los líderes se conviertan en facilitadores del cambio y promotores de la inclusión, capaces de enfrentar los retos del país con una visión que empodere a las personas y valore la diversidad de voces y acciones.**

Por otro lado, **los líderes políticos que participaron en este estudio reconocen que el ejercicio del liderazgo en Colombia enfrenta grandes retos.** Sin embargo, también lo ven como una oportunidad única para transformar la realidad.

Dentro de los puntos de convergencia **se coincide en que el liderazgo no puede seguir limitado a los esquemas tradicionales de poder formal; debe ser una fuerza conectada profundamente con las necesidades reales de la gente.** Para los líderes, esta transformación implica una nueva agencia de poder, donde la empatía, la inspiración y la transparencia se vuelven claves para construir una Colombia más equitativa y justa, tal como lo demanda la ciudadanía. **Esta dualidad entre la perspectiva de los ciudadanos y la de los líderes revela una profundidad compartida en la visión de un liderazgo renovado, orientado hacia el futuro.**



RETOS PARA EL LIDERAZGO POLÍTICO

En 2024, el liderazgo político en Colombia enfrenta una crisis de confianza reflejada en la percepción ciudadana: solo 4 de cada 10 personas consideran que existe un líder político actual capaz de guiar al país. Esta desconexión entre la clase política y la ciudadanía subraya la necesidad urgente de un enfoque más cercano y transformador.

Desde la perspectiva de los líderes políticos, se enfatiza la responsabilidad social y el compromiso con la ciudadanía, destacando la importancia de transformar las dinámicas tradicionales para promover una mayor inclusión y participación. Sin embargo, existe una autocrítica hacia la política tradicional, reconociendo la necesidad de redefinirla para conectar mejor con las demandas ciudadanas. Por otro lado, la ciudadanía se enfoca en la crisis de confianza y la desconexión percibida, pero también identifica una oportunidad para que surja un liderazgo más empático, participativo y transformador que responda a las verdaderas necesidades de las comunidades.

RETOS PARA EL LIDERAZGO POLÍTICO	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Enfoque	Responsabilidad y compromiso social.	Crisis de confianza en el liderazgo político.
Transformación de dinámicas	Cambios en las dinámicas de liderazgo para promover la inclusión.	Baja percepción de la capacidad de los líderes actuales (38%).
Inclusión de grupos vulnerables	Desafíos para sectores como las mujeres y los jóvenes en la inclusión.	Desconexión entre la clase política y la ciudadanía.
Crítica a la política tradicional	Fuerte crítica a las estructuras políticas tradicionales.	Oportunidad para un liderazgo más empático y transformador.

PERSPECTIVAS SOBRE HABILIDADES Y VALORES EN EL LIDERAZGO POLÍTICO

En cuanto a las habilidades y valores fundamentales de los políticos contemporáneos en Colombia, se observa una clara diferencia en las prioridades de los ciudadanos y los líderes.

Las encuestas revelan que los ciudadanos buscan un liderazgo colaborativo, horizontal y empático, enfocado en la construcción colectiva. Desean líderes que actúen como facilitadores en lugar de figuras centrales, capaces de inspirar, coordinar grupos diversos y comprender las necesidades de distintos sectores sin imponer soluciones predefinidas. Este enfoque sugiere un anhelo por líderes que no solo ocupen posiciones de poder, sino que integren y potencien las voces y acciones de las comunidades que representan.



Por otro lado, en los grupos focales, los líderes políticos reconocen la importancia de mantener una ética clara y valores transparentes; sin embargo, divergen en su aplicación práctica. Algunos abogan por un control político responsable, formación y capacitación constantes, y la necesidad de mantener una cercanía genuina con los ciudadanos. Otros, en cambio, destacan la importancia de adaptarse a las nuevas dinámicas políticas y sociales, enfatizando la flexibilidad para responder a las demandas sociales, incluso cuestionando algunos valores tradicionales cuando sea necesario.

Estas diferencias reflejan un debate sobre qué tipo de liderazgo es más efectivo: mientras la ciudadanía prioriza un liderazgo transformador y colectivo, los líderes se dividen entre un enfoque de control y responsabilidad y uno más flexible y adaptable al contexto social cambiante.

PERSPECTIVAS SOBRE HABILIDADES Y VALORES	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Ética y transparencia	Necesidad de una ética clara y valores transparentes, pero con enfoques variados sobre cómo aplicarlos. Algunos líderes abogan por un control político responsable y constante formación, mientras que otros destacan la flexibilidad y adaptación a nuevas dinámicas.	Liderazgo colaborativo, horizontal y empático, que se enfoque en la construcción colectiva. La ciudadanía valora la transparencia y la capacidad de los líderes para inspirar confianza.
Capacitación constante	Formación continua como herramienta para ajustarse a las demandas ciudadanas y fortalecer la cercanía con la población.	Enfocar el liderazgo en entender y coordinar grupos diversos, sin imponer soluciones predefinidas.
Adaptación y flexibilidad	Capacidad para adaptarse a las nuevas dinámicas políticas y responder a las demandas sociales, cuestionando incluso valores tradicionales si es necesario.	La ciudadanía prioriza líderes que actúen como facilitadores, abriendo espacios para la participación activa de las comunidades.



ENFOQUES PARA FACILITAR LA COLABORACIÓN EN EL LIDERAZGO POLÍTICO

Las creencias y valores que facilitan la colaboración en el ámbito político en Colombia varían según la perspectiva de los ciudadanos y la de los líderes políticos. Las encuestas reflejan que la ciudadanía valora un liderazgo que actúe como mediador en los conflictos y promueva procesos colectivos de manera inclusiva, evitando actitudes paternalistas y empoderando a las personas. Este enfoque busca que los líderes faciliten el diálogo, representen diversas voces y se enfoquen en la colaboración activa para fortalecer la democracia y la participación ciudadana.

Por otro lado, los líderes políticos coinciden en la importancia de respetar el bien común y mantener un compromiso sólido con la ética pública. Sin embargo, existen diferencias en sus enfoques sobre cómo aplicar estos principios en la práctica. Algunos líderes priorizan la honestidad y la transparencia como fundamentos inquebrantables, mientras que otros abogan por una mayor flexibilidad y adaptabilidad para responder a las cambiantes necesidades sociales y políticas, incluso si eso significa ajustar sus valores tradicionales.

Este contraste entre ambas perspectivas resalta las tensiones inherentes en el campo político colombiano: mientras que la ciudadanía espera un liderazgo inclusivo y empoderador, los líderes debaten entre mantener principios rígidos y abrirse a la adaptabilidad en sus decisiones.

ENFOQUES PARA FACILITAR LA COLABORACIÓN EN EL LIDERAZGO POLÍTICO	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Bien común y ética pública	Compromiso con la ética pública y el respeto por el bien común, con un enfoque en la honestidad y la transparencia. Algunos líderes abogan por mantener principios firmes, mientras que otros promueven la adaptabilidad según las necesidades del contexto.	Mediación en conflictos y facilitación de procesos colectivos, con un enfoque en la colaboración activa e inclusiva para empoderar a la ciudadanía.
Inclusión y representación	La inclusión es vista como esencial, pero con diferencias en cómo se debe implementar: algunos líderes prefieren mantener una estructura tradicional,	Promover el diálogo inclusivo y la representación genuina de diversas voces, evitando actitudes paternalistas.



	mientras que otros buscan adaptarse para representar mejor las nuevas dinámicas sociales.	
Colaboración y flexibilidad	Debate interno sobre la necesidad de una estructura rígida basada en principios versus una mayor flexibilidad y apertura para responder a demandas sociales y políticas emergentes.	La ciudadanía prioriza líderes que actúen como facilitadores inclusivos, que promuevan la colaboración sin imponer jerarquías.

PERCEPCIONES SOBRE EL LIDERAZGO POLÍTICO IDEAL EN COLOMBIA

Las percepciones sobre el tipo de líder que Colombia necesita varían entre la ciudadanía y los líderes políticos, aunque existen puntos de convergencia.

Las encuestas ciudadanas reflejan que la ciudadanía prefiere un liderazgo inclusivo y representativo que potencie el poder de las personas y celebre la diversidad. Los ciudadanos valoran líderes que actúen como arquitectos de diálogo y colaboración en lugar de depender de figuras unipersonales con soluciones individuales. Para ellos, es fundamental que el liderazgo promueva la inclusión y la representación, destacando la diversidad de ideas y aspiraciones como elementos centrales para un cambio significativo.

Por otro lado, los líderes políticos interpretan estas expectativas desde sus experiencias y contextos, reconociendo que los votantes valoran la autenticidad, cercanía y credibilidad en quienes los representan. Algunos líderes destacan que los votantes buscan respuestas tanto a necesidades individuales como colectivas, y aprecian una trayectoria social sólida. Además, se observa una tendencia hacia un voto basado en causas específicas más que en partidos tradicionales, con un interés en humanizar la política y transformar las prácticas clientelistas.

PERCEPCIONES SOBRE EL LIDERAZGO POLÍTICO IDEAL EN COLOMBIA	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Autenticidad y cercanía	Los líderes creen que los votantes valoran la autenticidad, la cercanía y una trayectoria social que	La ciudadanía prefiere líderes que actúen como facilitadores y arquitectos de diálogo, más que figuras



	conecte con las comunidades.	unipersonales.
Respuestas a necesidades diversas	Interpretan que los votantes buscan respuestas a necesidades individuales y colectivas, valorando una agenda política adaptada a causas específicas.	Los ciudadanos priorizan la inclusión y la representación, con un enfoque en la diversidad de ideas y aspiraciones.
Transformación y humanización	Los líderes observan un interés creciente en humanizar la política y transformar prácticas clientelistas.	Los ciudadanos esperan un liderazgo que potencie el poder colectivo y evite depender de figuras centralizadas.

BARRERAS PARA LAS TRANSFORMACIONES EN COLOMBIA: OBSTÁCULOS EN EL CAMINO DEL CAMBIO

Las barreras para la transformación en Colombia son percibidas de manera distinta por los ciudadanos y los líderes políticos, aunque hay puntos de coincidencia en ciertos aspectos.

Para los líderes políticos, las principales barreras se relacionan con la falta de condiciones materiales básicas garantizadas y la influencia del poder económico en la política. En los grupos focales, también se destacó el peso de la cultura política tradicional y la necesidad de una educación y formación política tanto para líderes como para ciudadanos. A pesar de estas dificultades, los líderes creen que es posible lograr cambios si se enfoca en el bienestar común y se fomenta una cultura política que priorice el bien de la comunidad.

En contraste, la ciudadanía identifica como principales barreras la corrupción, la desconfianza en los políticos actuales, y la desconexión entre las promesas políticas y las acciones reales. Las encuestas revelan que, para los ciudadanos, la clave para superar estos desafíos radica en reformar las estructuras tradicionales y promover un liderazgo más ético y transparente que conecte con las necesidades y expectativas de la población.

BARRERAS PARA LAS TRANSFORMACIÓN	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Condiciones materiales y económicas	Los líderes señalan la falta de condiciones materiales básicas garantizadas y la influencia del poder	La ciudadanía menciona la corrupción como la principal barrera percibida, afectando la transparencia



	económico como principales barreras para la transformación.	y credibilidad del sistema.
Cultura política y formación	Enfatizan el peso de la cultura política tradicional y la necesidad de educación y formación política para líderes y ciudadanos como elementos clave para generar cambios.	Los ciudadanos destacan la desconexión entre las promesas políticas y las acciones reales como un obstáculo que perpetúa la desconfianza.
Ética y transparencia	Los líderes creen en la posibilidad de fomentar una cultura política que priorice el bienestar común, a pesar de los desafíos estructurales.	La ciudadanía identifica la necesidad de reformas profundas para un liderazgo ético y transparente que se alinee con las expectativas sociales.

DESAFÍOS Y TENSIONES EN LA POLÍTICA COLOMBIANA

Las tensiones y dificultades que enfrentan los líderes políticos en Colombia no solo se relacionan con las expectativas de la ciudadanía, sino también con las barreras internas que encuentran al intentar actuar dentro del sistema político. Esta sección explora las percepciones sobre la capacidad de los políticos para cumplir con sus compromisos en un entorno que los mismos líderes describen como transaccional, limitado por estructuras corruptas y una falta de comprensión pública sobre el sector político.

Para los ciudadanos, la falta de alineación entre las promesas políticas y las acciones reales es un punto central de frustración. Según las encuestas, la ciudadanía exige transparencia como un valor esencial en la gestión pública y ve las estructuras tradicionales y la corrupción como factores que afectan la credibilidad y dificultan el cumplimiento de las promesas. Para ellos, es fundamental reformar estas estructuras para que los políticos puedan actuar de manera más transparente y creíble.

Por otro lado, los líderes políticos reconocen las dificultades para actuar de acuerdo con sus compromisos, atribuyendo esta brecha a un entorno transaccional y corrupto, así como a las limitaciones estructurales que imponen las mayorías en el sistema político. Además, mencionan que el desconocimiento ciudadano sobre el funcionamiento del sector público y político agrega complejidad a la hora de gestionar las expectativas. Las mujeres políticas, en particular, señalan que el machismo y la violencia de género incrementan las barreras en sus esfuerzos por responder a estas demandas.



DESAFÍOS Y TENSIONES EN LA POLÍTICA COLOMBIANA	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Entorno transaccional y estructural	Los líderes destacan que un entorno corrupto y las limitaciones estructurales dificultan la alineación entre promesas y acciones.	Los ciudadanos ven las estructuras tradicionales y la corrupción como barreras que afectan la credibilidad y dificultan el cumplimiento de las promesas políticas.
Educación política y comprensión	Señalan que el desconocimiento ciudadano sobre el sector público y político complica la gestión de expectativas.	Los ciudadanos exigen mayor transparencia y reformas que permitan una alineación entre las promesas y las acciones reales de los políticos.
Barreras adicionales para mujeres	Las mujeres políticas mencionan el machismo y la violencia de género como factores que incrementan las dificultades en sus labores políticas.	Los ciudadanos destacan la necesidad de estructuras que garanticen un liderazgo equitativo y representativo en todos los niveles.

MOTIVACIONES PERSONALES PARA EL LIDERAZGO POLÍTICO: CONVICCIONES Y COMPROMISOS

Las motivaciones personales que impulsan a los líderes políticos en Colombia son variadas y reflejan la diversidad de trayectorias y experiencias que existen en el ámbito político.

Para algunos líderes, sus experiencias personales difíciles y el activismo en sus comunidades han sido motores que los han llevado a ocupar roles políticos con el fin de representar a grupos excluidos y promover el bienestar colectivo. En los grupos focales, varios líderes mencionaron que su compromiso con las causas sociales y la satisfacción de las necesidades básicas de la población los impulsa a mantenerse en sus posiciones, a pesar de los desafíos y obstáculos que enfrentan. Sin embargo, no todos los líderes comparten este mismo origen motivacional. Otros, por ejemplo, encuentran en el liderazgo político una plataforma para institucionalizar demandas sociales que van más allá de sus propias experiencias y responden a la necesidad de fortalecer estructuras comunitarias y generar cambios a nivel local y nacional.

Desde la perspectiva ciudadana, las encuestas revelan que la ciudadanía valora a los líderes que actúan movidos por convicciones personales y un compromiso genuino con el bienestar común. Exigen que estos líderes pongan las necesidades de la población por



encima de intereses personales para lograr cambios reales y positivos. Sin embargo, también existe una expectativa de que estos líderes sean consistentes y perseverantes, especialmente en un contexto donde las presiones y tensiones políticas son significativas.

MOTIVACIONES PERSONALES PARA EL LIDERAZGO POLÍTICO: CONVICCIONES Y COMPROMISOS	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Compromiso con causas sociales	Algunos líderes destacan sus experiencias personales y el activismo como motivaciones para representar a grupos vulnerables y promover la satisfacción de necesidades básicas.	La ciudadanía espera que los líderes actúen por convicciones personales genuinas y muestren un compromiso constante con el bienestar común.
Diversidad de trayectorias	Otros líderes buscan institucionalizar demandas sociales y fortalecer estructuras comunitarias para generar cambios sostenibles, sin necesariamente basarse en experiencias personales.	Los ciudadanos valoran a líderes que pongan las necesidades de la población por encima de sus intereses personales y trabajen por cambios positivos y reales.
Tensiones y sacrificios	Algunos líderes mencionan el desgaste físico y emocional que experimentan, y cómo, en ocasiones, consideran retirarse debido a estos costos.	La ciudadanía espera líderes comprometidos que se mantengan firmes en sus convicciones, incluso en contextos de alta presión.

EL DESPRESTIGIO DE LA POLÍTICA: CREENCIAS Y PERCEPCIONES DE LOS CIUDADANOS

El desprestigio de la política en Colombia se refleja claramente en las percepciones de los ciudadanos y en las reflexiones de los líderes políticos. Ambas partes coinciden en la necesidad de una transformación profunda, pero sus interpretaciones sobre las causas y soluciones para restaurar la confianza varían.



Las encuestas muestran que, para los ciudadanos, la desconfianza surge principalmente de la corrupción y de la percepción de que los políticos priorizan sus intereses personales sobre el bienestar común. Esta percepción genera un fuerte distanciamiento hacia las instituciones políticas y un escepticismo sobre la capacidad de los líderes para actuar de manera ética y responsable. Los ciudadanos consideran que, para recuperar la confianza, es necesario un cambio profundo en el sistema político, basado en reformas que promuevan un liderazgo ético y responsable. Además, ven la democracia participativa y el liderazgo comunitario como alternativas más cercanas a sus necesidades y expectativas.

Por otro lado, los líderes reconocen que el desprestigio está vinculado a un sistema político y educativo que ha desconectado a la ciudadanía de lo público y fomentado estructuras tradicionales que no responden a las necesidades reales. Plantean la necesidad de repolitizar la vida ciudadana a través de una política más cercana y transparente, y subrayan la importancia de educar políticamente tanto a los ciudadanos como a los servidores públicos para cambiar las percepciones y aumentar la participación política. Para ellos, la clave está en transformar las estructuras tradicionales y promover un liderazgo que no solo sea ético, sino que también acerque a la ciudadanía al proceso de toma de decisiones.

Causas del Desprestigio y Soluciones Propuestas	Visión desde los líderes políticos	Visión de la ciudadanía
Causas del desprestigio	Los líderes atribuyen el desprestigio a un sistema político y educativo que ha desconectado a la ciudadanía, perpetuando estructuras tradicionales que no responden a las necesidades reales.	La ciudadanía percibe la corrupción y el interés personal de los políticos como las principales causas de la desconfianza en el sistema político.
Soluciones propuestas	Proponen repolitizar la vida ciudadana a través de una política más cercana y transparente, además de subrayar la importancia de la educación política para ciudadanos y servidores públicos.	Los ciudadanos ven necesario un cambio estructural basado en reformas que promuevan un liderazgo ético y responsable, con alternativas como la democracia participativa y el liderazgo comunitario.
Transformación estructural	Los líderes destacan la importancia de transformar las estructuras tradicionales para reconectar a la población con las instituciones.	Los ciudadanos exigen reformas profundas que aseguren una mayor transparencia y ética en el ejercicio político.